Eduson
Learning. Better.

Конспект

ЛИЧНОСТЬ ЛИДЕРА: КАК РАЗВИТЬ ВАШ ПОТЕНЦИАЛ

Развивайте 5 ключевых лидерских качеств

- Экстраверсия
- Отзывчивость
- Добросовестность
- Эмоциональная стабильность
- Открытость опыту

Харизматичные лидеры имеют особые черты

- Вызывают доверие, защищая свою позицию и принимая на себя риски.
- Создают атмосферу изменений.
- Используют нестандартные подходы.
- Создают перспективу, противоречащую существующему положению вещей.
- Имеют общие с подчинёнными перспективы.
- Эмоционально и вдохновляюще описывают будущее.
- Ведут себя оригинально.
- Нарушают иерархию. Власть таких лидеров основана на уважении и опыте.

Если вы экстраверт, меньше «давите»

- Не увлекайтесь самолюбованием. Внимательно слушайте окружающих, а не только себя. Позвольте собеседнику высказать свои мысли.
- Не стремитесь произвести эффект на окружающих. Это может отпугнуть людей, а вы упустите важные детали.
- Не спешите соглашаться с чужой точкой зрения. Такая поспешность может вам дорого обойтись.

Если вы интроверт, вылезьте из скорлупы

- Постарайтесь проявлять дружелюбие. Покажите интерес к нерабочим делам, делитесь своим опытом с окружающими.
- Составьте сценарии. Подготовьте темы, которые сможете обсудить с коллегами во время пауз.
- Больше улыбайтесь. Вашу хмурость могут неправильно понять.

Измените локус контроля

- Локус контроля определяет, возлагает человек ответственность на себя или внешние силы.
- Люди, которые полагают, что они сами определяют свою жизнь, имеют внутренний локус контроля.
- Именно такие люди становятся успешными лидерами. Они имеют сильную мотивацию, лучше контролируют поведение, быстрее решают проблемы и достигают целей.

Трансформационный лидер стремится к изменениям

- Трансформационный лидер мотивирует сотрудников, создаёт картину идеального будущего, ради которой стоит преодолевать трудности.
- Даёт сотрудникам определённую свободу и вовлекает в процесс решения проблем.
- Удовлетворяет не только потребности нижнего уровня (безопасность, заработок), но и предоставляет возможности для роста и развития каждого сотрудника.
- Вдохновляет сотрудников отказываться от личных целей ради интересов группы.